

نام درس : تئوری های مدیریت پیشرفته

- نام منبع : تئوری سازمان
- تالیف : استیفن رایینز
- ترجمه : دکتر سید مهدی الوانی و حسن دانایی فرد

اهداف کلی و جایگاه درس :

- مطالعه ساختار و طراحی کلام از دیدگاه کلان
- آشنایی با مفاهیم سازمان و مدیریت به منظور کاربرد بالقوه مسائل و تئوری های سازمان و فرآیندهای مدیریتی شامل برنامه ریزی ، سازماندهی ، هدایت ، هماهنگی و کنترل و نظارت

فصل اول کلیات

هدف : تعریف سازمان ، ساختار ، طراحی سازمان و تئوری های
مربوطه

● برخی تعاریف اساسی

- سازمان پدیده ای اجتماعی به شمار می آید که به طور آگاهانه هماهنگ شده و دارای حدود و ثغور نسبتاً مشخصی بوده و برای تحقیق هدف یا اهدافی، بر اساس یک سلسله مبانی دائمی فعالیت می کند.

● ساختار سازمان چیست؟

- ما ساختار را به عنوان یکی از اجزاء سازمان که از عنصر پیچیدگی، رسمیت و تمرکز تشکیل شده، تعریف می کنیم.
- پیچیدگی، حدود تفکیک درون سازمان را نشان می دهد. همچنین میزان تخصص گرائی، تقسیم کار و تعدا سطوح در سلسله مراتب سازمان را اشاره می کند. و حد و حدودی که واحدهای سازمانی از لحاظ جغرافیایی پراکنده شده اند را نیز تصریح می کند.

● طراحی سازمانی چیست؟

- اصطلاح سوم ما (طراحی سازمان) بر جنبه مدیریت تئوری سازمان تاکید دارد. طراحی سازمان به نحوه ساخت و تغییر ساختار، برای تحقق اهداف سازمانی اشاره می کند.
- در ساختن یک ساختار، آنچه مورد استفاده قرار می گیرد نقشه یا سند مشابه ای است که نمودار سازمانی نام دارد.

● تئوری سازمان چیست؟

- با توجه به تعاریف قبلی ذکر شده، تعریف تئوری سازمان، بنظر مشکل نمی آید، تئوری سازمان رشته ای است که ساختار و طراحی سازمان را مورد مطالعه قرار می دهد. تئوری سازمان به هر دو جنبه تشریحی و تجویزی این رشته می پردازد.

● مقایسه تئوری سازمان و تئوری رفتاری سازمان

- رفتار سازمانی ، دیدگاهی خرد نسبت به مسائل داشته و بر افراد و گروه‌های کوچک تاکید دارد. بر رفتار درون سازمانها، عملکرد افراد، کارکنان و متغیرهای نگرشی نظیر بهره‌وری کارکنان، غیبت در کار، جابجائی در کار و رضامندی شغلی بیشتر، متمرکز است.

● چرا تئوری سازمان را مطالعه می کنید؟

● سازمانها، شکل‌های مهم موسساتی هستند که در جامعه ما وجود دارند.

پدیده ای را که با زندگی‌مان گره خورده.

● مهمترین دلیل برای مطالعه تئوری سازمان این است که شما می

خواهید در آینده مدیر شوید ، لذا گذراندن دوره ای در این زمینه ضروری

است.

● دلیل شما برای تئوری مطالعه سازمان، کسب رتبه ای با دریافت

گواهینامه ای باشد.

● روشهای مختلف دهگانه نگرستن به سازمانها:

● ۱- پدیه های عقلائی که اهدافی را دنبال می کنند.

● ۲) ادتلاف ذیفع های قدرتمند.

● ۳- سیستم های باز .

● ۴- نظامهای تولید کننده مفهوم ساز